

სერტიფიცირებული ბუღალტრის სრული სასერტიფიკაციო პროგრამა

სასწავლო კურსის სილაბუსი მოდულისათვის - „ ბუღალტერი ბიზნესში“

1. **ბიზნესორგანიზაცია**
 - ა. ორგანიზაციის არსი
 - ბ. ორგანიზაციის ტიპები
 - გ. სფეროები
2. **ორგანიზაციული სტრუქტურა**
 - ა. ორგანიზაციული სტრუქტურა (მოწყობა)
 - ბ. სხვა ძირითადი ორგანიზაციული კონცეფციები
 - გ. ცენტრალიზაცია და დეცენტრალიზაცია
 - დ. სტრატეგიის დონეები
 - ე. ბიზნესორგანიზაციის ძირითადი განყოფილებების როლი და ფუნქცია
 - ვ. მარკეტინგი
3. **ორგანიზაციული კულტურა ბიზნესში**
 - ა. ორგანიზაციული კულტურის განსაზღვრა
 - ბ. ორგანიზაციის კულტურის განმსაზღვრელი ფაქტორები
 - გ. ავტორები კულტურის შესახებ
 - დ. არაფორმალური და ფორმალური ორგანიზაციები
4. **ინფორმაციული ტექნოლოგიები და საინფორმაციო სისტემები ბიზნესში**
 - ა. მონაცემები
 - ბ. ინფორმაციული ტექნოლოგიები და საინფორმაციო სისტემები
 - გ. საინფორმაციო სისტემის ტიპები
 - დ. პროგრამული უზრუნველყოფის აპლიკაციები
 - ე. კომპიუტერიზაციის უპირატესობები
5. **დაინტერესებული მხარეები**
 - ა. დაინტერესებული მხარეების ტიპები
 - ბ. შიდა დაინტერესებული მხარეები
 - გ. გარე დაინტერესებული მხარეები
 - დ. დაინტერესებულ მხარეთა კონფლიქტი
6. **გარე ფაქტორების ანალიზი - პოლიტიკური და სამართლებრივი ფაქტორები**
 - ა. შესავალი პესტ ანალიზში
 - ბ. პოლიტიკური სისტემები და სახელმწიფო პოლიტიკა
 - გ. მონაცემთა დაცვისა და უსაფრთხოების პრინციპები
 - დ. მონაცემთა უსაფრთხოება
 - ე. ჯანმრთელობა და უსაფრთხოება სამუშაო ადგილზე
 - ვ. მომხმარებელთა უფლებების დაცვა

7. **გარემოს ანალიზი - ეკონომიკური ფაქტორები**
 - ა. გარემოს ანალიზი
 - ბ. მიკროეკონომიკა
 - გ. მაკროეკონომიკა
 - დ. ეკონომიკური პოლიტიკის არჩევანი
8. **გარე ფაქტორების ანალიზი - სოციალური, გარემოს და ტექნოლოგიური ფაქტორები**
 - ა. დემოგრაფიული და სოციალური ტენდენციები
 - ბ. ტექნოლოგიური ფაქტორები
9. **კონკურენციის ფაქტორები**
 - ა. კონკურენტული უპირატესობა
 - ბ. პორტერის ხუთი ძალის ანალიზი
 - გ. პორტერის ღირებულებითი ჯაჭვი
 - დ. კორპორაციული შეფასება
10. **ბიზნესის ეთიკა და ეთიკური ქცევა**
 - ა. ბიზნესის ეთიკის განმარტება
 - ბ. რატომ არის ბიზნესის ეთიკა მნიშვნელოვანი?
 - გ. ბიზნესის ეთიკა
 - დ. ეთიკისა და ქცევის კორპორაციული კოდექსი
 - ე. ეთიკური საფრთხეები და დილემა
11. **მართვა და სოციალური პასუხისმგებლობა**
 - ა. მესაკუთრეობისა და კონტროლის გამიჯვნა
 - ბ. კორპორაციული მართვის მნიშვნელობა
 - გ. აუდიტის კომიტეტი
 - დ. კორპორაციული სოციალური პასუხისმგებლობის მნიშვნელობა
 - დ. კომიტეტები
12. **აღრიცხვის კანონმდებლობა და რეგულირება**
 - ა. ორგანოები, რომელთა მიმართაც კომპანიები ანგარიშვალდებული არიან
 - ბ. ფინანსური ანგარიშგებების რეგულირება
 - გ. კანონთან შეუსაბამობის შედეგები
 - დ. ბუღალტრული აღრიცხვის საერთაშორისო სტანდარტების რეგულირება
13. **ბუღალტრული აღრიცხვის და ფინანსური ფუნქცია**
 - ა. ფინანსური აღრიცხვის ფუნქცია ბიზნესში
 - ბ. მმართველობითი აღრიცხვისა ფუნქცია
 - გ. ხაზინის ფუნქცია
14. **ფინანსური სისტემები და პროცედურები**
 - ა. ტერმინოლოგია
 - ბ. ფორმალური პროცედურების ქონის უპირატესობები
 - გ. ფინანსური პროცედურების ჩამოყალიბება
 - დ. შესყიდვის ციკლი
 - ვ. გაყიდვების ციკლი

- ზ. სახელფასო ციკლი
 - თ. ფულადი სახსრების სისტემა
 - ი. მარაგის სისტემა
 - კ. ორგანიზაციული კონტროლის დანიშნულება
 - ლ. რატომია სისტემებში კონტროლის მექანიზმების ქონა მნიშვნელოვანი
 - მ. ავტომატიზებული სისტემები
 - ნ. ავტომატიზებული და მანუალური სისტემების შედარება
- 15. ბუღალტრული აღრიცხვის დამოკიდებულება სხვა სამეურნეო ფუნქციებთან**
- ა. შესყიდვები
 - ბ. წარმოება
 - გ. მარკეტინგი
 - დ. მომსახურებით უზრუნველყოფა
- 16. აუდიტი და ფინანსური კონტროლი**
- ა. შიდა კონტროლისა და შიდა შემოწმების მნიშვნელობა
 - ბ. შიდა კონტროლის დანიშნულება
 - გ. შიდა კონტროლის კომპონენტები
 - დ. ხელმძღვანელობის პასუხისმგებლობა შიდა ფინანსურ კონტროლზე
 - ე. შიდა და გარე აუდიტის მნიშვნელობა
 - ვ. შიდა და გარე აუდიტის დანიშნულება
 - ზ. განსხვავება შიდა და გარე აუდიტს შორის
 - თ. შიდა ფინანსური პროცედურების ეფექტურობის უზრუნველყოფა
- 17. თაღლითობა, თაღლითური ქმედება და მისი პრევენცია ბიზნესში**
- ა. თაღლითობის მნიშვნელობა
 - ბ. თაღლითობის წინაპირობები
 - გ. თაღლითობის მაგალითები ბიზნესორგანიზაციაში
 - დ. თაღლითური ფინანსური ანგარიშგება
 - ე. ფულის გათეთრება
 - ვ. თაღლითობის შესაძლო გავლენა კომპანიაზე
 - ზ. ღონისძიებები თაღლითობის ასაცილებლად და გამოსავლენად
 - თ. ხელმძღვანელობის მოვალეობები თაღლითობის პრევენციასა და გამოვლენასთან დაკავშირებით
- 18. ლიდერობა, მართვა და ზედამხედველობა**
- ა. შესავალი
 - ბ. მართვის თეორიები
 - გ. მართვის უფლებამოსილება და პასუხისმგებლობა
 - დ. თეორიები ლიდერობის მეთოდებთან დაკავშირებით
 - ე. ლიდერობის სხვადასხვა სტილი
- 19. კადრების მოზიდვა და შერჩევა, მრავალფეროვნებისა და თანაბარი შესაძლებლობების მართვა**
- ა. მოზიდვა და შერჩევა
 - ბ. მოზიდვისა და შერჩევის პროცესები
 - გ. შერჩევის მეთოდები
 - დ. კადრებით უზრუნველყოფის პასუხისმგებლობა

- ე. თანაბარი შესაძლებლობები და მრავალფეროვნების მართვა
- 20. ინდივიდუალური და ჯგუფური ქცევა ბიზნესორგანიზაციებში**
 - ა. ცალკეული ადამიანისა და ჯგუფის ქცევის მთავარი მახასიათებლები
 - ბ. ჯგუფები
 - გ. ცალკეული ადამიანებისა და გუნდების წვლილი ორგანიზაციის წარმატებაში
 - დ. გუნდი
 - ე. გუნდის ეფექტურობა
- 21. ინდივიდებისა და ჯგუფების მოტივაცია**
 - ა. შესავალი
 - ბ. არსისა და პროცესის თეორიები მოტივაციაში
 - გ. ჯილდო და წახალისება
- 22. წვრთნა და სწავლება სამუშაო ადგილებზე**
 - ა. სწავლა
 - ბ. წვრთნა, განვითარება და განათლება
 - გ. წვრთნა და განვითარება
 - დ. ორგანიზაციის ხელმძღვანელობის როლი წვრთნის ორგანიზებაში
- 23. ინდივიდუალური მიღწევების განხილვა და შეფასება**
 - ა. საქმიანობის შედეგების შეფასება
 - ბ. საქმიანობის შედეგების შეფასების პროცესი
- 24. პერსონალური ეფექტურობის გაუმჯობესება სამუშაო ადგილებზე**
 - ა. დროის მართვა
 - ბ. აუცილებელი კომპეტენციების/ უნარების ჩამონათვალი
 - გ. მენტორობა, მწვრთნელობა და კონსულტაცია
 - დ. პერსონალური განვითარების გეგმა
 - ე. კონფლიქტი
 - ვ. სამუშაო ადგილებზე არაეფექტური მუშაობის შედეგები
- 25. ეფექტური კომუნიკაციები ბიზნესში**
 - ა. კომუნიკაცია
 - ბ. კომუნიკაციის პროცესი
 - გ. კომუნიკაციის ტიპები
 - დ. ეფექტური და არაეფექტური კომუნიკაცია სამუშაო ადგილებზე
 - ე. კომუნიკაციის მოდელები