საქართველოს პროფესიონალ ბუღალტერთა და აუდიტორთა ფედერაცია (ზაფი)

სიმწიფის მოდელის თვითშეფასება

	წარმატების ძირითადი სფერო	არსებული მდგომარეობის შეფასება - მნიშვნელოვანი კომენტარები	სიმწიფის ახლანდელი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლთ)	სიმწიფის სასურველი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლით)	შემოთავაზებული ღონისძიებები	ვადები ან გრაფიკი
სტაბილურობა	სამართლებრივი და საბაზრო აღიარება			(გამოიყენეთ „თანდართული ცხრილები“)	(აღწერეთ ის შესაძლო/სავარა-უდო და დაგეგმილი ღონის-ძიებები, რომლებიც დაგეხმარებათ სიმწიფის სასურველი დონის მიღწევაში)	(თითოეული ღონისძიების თვის)
	საჯარო და კერძო სექტორების მიერ აღიარება	ორგანიზაცია და მისი წევრი პროფესიონალი ბუღალტრები აღიარებულნი არიან ანალოგიური ორგანიზაციებისა და ბაზრის დაინტერესებული მხარეების მიერ	4			
	აღიარება მთავრობის ან მარეგულირებელი ორგანოების მიერ	მოპოვებული აქვს სამართლებრივი აღიარება კანონმდებლობით. კანონმდებლობა იცავს და მხარს უჭერს პროფესიონალ ბუღალტრებს ფართო სპექტრის მომსახურების გაწევის საკითხში	5			
	გარე ზედამხედველობა	ზედამხედველობა ხორციელდება პროფესიული სერტიფიცირებისა და განგრძობთი სწავლების პროგრამებზე, საგამოცდო პროცესზე წევრების მიერ ქცევის კოდექსის დაცვაზე.	4			
	თვითმიმოხილვა	მმართველობის სტრუქტურა და ორგანიზაციის წესდება ორიენტი-				

	წარმატების ძირითადი სფერო	არსებული მდგომარეობის შეფასება - მნიშნელოვანი კომენტარები	სიმწიფის ახლანდელი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლთ)	სიმწიფის სასურველი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლით)	შემოთავაზებული ღონისძიებები	ვადები ან გრაფიკი
	მმართველობა	რებულია საბაზრო საჭიროებების დაკმაყოფილებაზე	3			
	წესდება	აქვს მართვის ქმედითი და სრული დოკუმენტაცია, როგორიცაა: შრომის შიდაგანაწესი; მენეჯერული როცედურები; თანამშრომელთა ფუნქციები და სხვ; განცალკევებულია მეთვალყურეობაზე პასუხისმგებელი პირებისა და ხელმძღვანელობის როლები და ანგარიშვალდებულება; არსებობს საქმიანობის შედეგების ეფექტური მიმოხილვის, მონიტორინგისა და გაუმჯობესების პროცედურები; გამგეობისა და კომიტეტების მუშაობაში ჩართულნი არიან დამოუკიდებელი წევრები; არსებობს გამგეობისა და კომიტეტების საქმიანობის	4			

	წარმატების ძირითადი სფერო	არსებული მდგომარეობის შეფასება - მნიშნელოვანი კომენტარები	სიმწიფის ახლანდელი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლთ)	სიმწიფის სასურველი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლით)	შემოთავაზებული ღონისძიებები	ვადები ან გრაფიკი
		შედეგების მიმოხილვის პროცედუ-რები; წარადგენს ფინანსური და არაფინანსური შედეგების დეტალურ ანგარიშგებას.				
	დაფინანსება და ბიზნესმოდელი	აქვს ორგანიზაციის გრძელვადიანი განვითარების მკაფიოდ ჩამოყალიბებული ხედვა; აქვს სამოქმედო გეგმა, უზრუნველყოფილი მართვის ეფექტური სისტემებითა და კონ-ტროლის მექანიზმებით; ფინანსურად სტაბილურია და აქვს: 1. კაპიტალური დანახარჯების გეგმა 2. საქმიანობის შედეგების მაჩვენებლებთან დაკავშირე-ბული ბიუჯეტი 3. მმართველობითი აღრიცხვა, რომელიც ექვემდებარება დეტალურ და რეგულარულ განხილვას.	4			
	ინფრასტრუქტურა და მართვა	უზრუნველყოფილია გამოცდილი/კვალიფიციური	4			

	წარმატების ძირითადი სფერო	არსებული მდგომარეობის შეფასება - მნიშვნელოვანი კომენტარები	სიმწიფის ახლანდელი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლთ)	სიმწიფის სასურველი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლით)	შემოთავაზებული ღონისძიებები	ვადები ან გრაფიკი
		მენეჯერებით/ხელმძღვანელი კადრებით; ხელმძღვანელობას აქვს დიდი გამოცდილება, მათ შორის ბუღალტერთა პროფესიისა და წევრებთან ურთიერთობის სფეროში; ჰყავს ოფიციალური უფლებამოსილებით აღჭურვილი, დანიშნული აღმასრულებელი დირექტორი; აქვს ადამიანური რესურსების მართვის საიმედო სისტემა, როგორიცაა: შრომის ანაზღაურების, ჯანდაცვისა და უსაფრთხოების, შიდა კომუნიკაციის დადგენილი სტრუქტურა; წევრებთან ურთიერთობებისა და მართვის დახვეწილი სისტემები.				
რელევანტურობა	წევრობა/წევრის სტატუსი	აქვს წევრობის დიფერეცირებული კატეგორიები და რეესტრი. გაწევრიანების კრიტერიუმები მოიცავს განათლებას, გამოცდას და პრაქტიკული მუშაობის გამოცდილებას საწევრო გადასახადი;	4			

	წარმატების ძირითადი სფერო	არსებული მდგომარეობის შეფასება - მნიშნელოვანი კომენტარები	სიმწიფის ახლანდელი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლთ)	სიმწიფის სასურველი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლით)	შემოთავაზებული ღონისძიებები	ვადები ან გრაფიკი
		დასაშვებია ბუღალტერთა სხვა პროფესიული ორგანიზაციების წევრების გაწევრიანება, დადგენილი კრიტერიუმების საფუძველზე; ხორციელდება მონიტორინგი წევრების განგრძობით პროფესიულ განათლებაზე და წევრებს მოეთხოვებათ დამადასტურებელი დოკუმენტის წარდგენა ყოველწლიურად.				
	წევრთა ჩართულობა	წესდებით გაწერილია კარგად გააზრებული და მკაფიოდ ფორმულირებული მართვის პოლიტიკა; წევრები არიან ჩართულნი პროფესიული ორგანიზაციის სტრატეგიული მიმართულების განსაზღვრაში; ორგანიზაციის წევრები რეგულარულად გადიან კონსულტაციებს ისეთ საკითხებთან დაკავშირებით, რაც გავლენას ახდენს მათ პროფესიულ ორგანიზაციასა და, ზოგადად, პროფესიაზე;	4			
	სტანდარტები*	ქვეყანაში არსებობს უწყვეტი პროცესები/პროცედურები				

	წარმატების ძირითადი სფერო	არსებული მდგომარეობის შეფასება - მნიშნელოვანი კომენტარები	სიმწიფის ახლანდელი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლთ)	სიმწიფის სასურველი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლით)	შემოთავაზებული ღონისძიებები	ვადები ან გრაფიკი
		საერთაშორისო სტანდარტების სამოქმედოდ შემოღებისა და დანერგვის ხელშესაწყობად; ბაფი მჭიდროდ თანამშრომლობს მარეგულირებელ ორგანოებთან სტანდარტების შემუშავებისა და დანერგვის მიზნით; ჩართულია სტანდარტების გამოყენებასთან დაკავშირებული საკითხების გადაწყვეტასა და დანე-რგვასთან დაკავშირებული პრობლემების მოგვარებაში; ორგანიზაციას აქვს სტანდარტების გამოყენებასთან დაკავშირებით ადგილობრივი პრაქტიკოსების გადამზადებისათვის საჭირო პროგრამები; ასრულებს წევრობის ვალდებულების პრინციპების 3, 5, და 7 ნაწილების მოთხოვნებს; წევრებისათვის განსაზღვრავს შესაბამის საგანმანათლებლო მოთხოვნებსა და კვალიფიკაციებს; წევრებს მოეთხოვებათ ეთიკური ქცევისა და პროფესიული განსჯის მაღალი სტანდარტების გამოყენება.	4			

	წარმატების ძირითადი სფერო	არსებული მდგომარეობის შეფასება - მნიშნელოვანი კომენტარები	სიმწიფის ახლანდელი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლთ)	სიმწიფის სასურველი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლით)	შემოთავაზებული ღონისძიებები	ვადები ან გრაფიკი
	საზოგადოებრივი ინტერესები	ორგანიზაციის მიერ გატარებულ პოლიტიკაში, მის ქმედებებსა და გადაწყვეტილებებში გათვალსიწინე-ბულია საზოგადოებრივი ინტერესები; აწარმოებს კონსტრუქციულ დიალოგს საერთაშორისო ორგანიზაციებთან, მარეგუ-ლირებელ ორგანოებთან, უნივერსიტეტებთან და სხვა დაინტერესებულ მხარეებთან, რომლებიც მოღვაწეობენ ფინანსურ სექტორში; წევრებისათვის განსაზღვრავს შესაბამის საგანმანათლებლო მოთხოვნებსა და კვალიფიკაციებს; სათანადო ზომები ტარდება წევრების ქმედებებთან დაკავშირებით, რომლებიც ეწინააღმდეგება საზოგადოებრივ ინტერესებს.	4			
პროფესიონა ლიზმი	ეთიკა*	წევრები დაინტერესებულნი არიან, რომ დაიცვან არსებული მოთხოვნები; არსებობს ეთიკური მოთხოვნების დანერგვის გეგმა, რომელიც შესა-ბამისობაშია მოკვლევისა და	4			

	წარმატების ძირითადი სფერო	არსებული მდგომარეობის შეფასება - მნიშვნელოვანი კომენტარები	სიმწიფის ახლანდელი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლთ)	სიმწიფის სასურველი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლით)	შემოთავაზებული ღონისძიებები	ვადები ან გრაფიკი
		დისციპლინის ნორმებთან; სატრენინგო პროგრამები სრულადაა ინტეგრირებული განგრძობითი პროფესიული განათლების პროგრამებში; ასრულებს წევრობის ვალდებულებების პრინციპების მე-4 ნაწილის მოთხოვნებს; მუდმივად მუშაობს იმაზე, როგორ გააუმჯობესოს წევრობის ვალდებულებების პრინციპების მე-4 ნაწილის მოთხოვნების შესრულების ხარისხი.				
	ხარისხის უზრუნველყოფა*	წევრები იღებენ სახელმძღვანელო მითითებებს; აქვს საკონსულტაციო მომსახურება; შექმნილია ხარისხის უზრუნ-ველყოფის კომიტეტი, დაბალა-ნსებული და დამოუკიდებელი შემადგენლობით; განსაზღვრულია საზედამხედველო ორგანოებთან თანამშრომლობის მექანიზმები;				

	წარმატების ძირითადი სფერო	არსებული მდგომარეობის შეფასება - მნიშნელოვანი კომენტარები	სიმწიფის ახლანდელი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლთ)	სიმწიფის სასურველი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლით)	შემოთავაზებული ღონისძიებები	ვადები ან გრაფიკი
		შედეგები აისახება განგრძობითი პროფესიული განათლების პროგრამებში; სტანდარტთან შეუსაბამობის გამოვლენის შემთხვევაში ტარდება დისციპლინური ზომები.				
	მოკვლევა და დისციპლინა*	საზოგადოება და ორგანიზაციის წევრები ინფორმირებულები არიან საჩივრების განხილვისთვის დადგენილი პროცესის შესახებ; მკაფიოდ არის გამიჯნული საკითხის მოკვლევის, დისციპლინური ზომების გატარებისა და გასაჩივრებასთან დაკავშირებული ფუნქციები; არსებობს კანდიდადტების წარდგენის ოფიციალური პროცესი დისციპლინურ სასამართლოზე წარმომადგენლების დასანიშნად, გასაჩივრების პროცესი, შედეგების შესახებ ანგარიშის გასაჯაროება; ნაწილობრივ ასრულებს წევრობის ვალდებულებების პრინციპების მე-6 ნაწილის მოთხოვნებს.	3			

	წარმატების ძირითადი სფერო	არსებული მდგომარეობის შეფასება - მნიშნელოვანი კომენტარები	სიმწიფის ახლანდელი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლთ)	სიმწიფის სასურველი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლით)	შემოთავაზებული ღონისძიებები	ვადები ან გრაფიკი
	პროფესიული კვალიფიკაცია (PQ)*	პროფესიული კვალიფიკაციის მიღება დაკავშირებულია კომპეტენციებზე დაფუძნებულ სერტიფიცირების მოდელთან; კომპეტენციების შეფასება ხდება გამოცდისა და პრაქტიკული გამოცდილების ერთობლიობის შეფასებით; არსებობს გამჭვირვალე, ჯანსაღი, უსაფრთხო და სანდო შეფასების სისტემა, რომელზეც გარედან ხორციელდება კონტროლი და მონიტორინგი, სარგებლობს დაინტერესებული მხარეების დიდი ნდობით, კვალიფიკაციის მიმნიჭებელი სხვა ორგანიზა-ციებისთვის წარმოადგენს მისაბაძ მოდელს; ორგანიზაცია მუდმივად მუშაობს იმაზე, როგორ გააუმჯობესოს წევრობის ვალდებულებების პრინციპების მე-2 ნაწილის მოთხოვნების შესრულების ხარისხი.	5			
წევრ ის	განგრძობითი პროფესიული	დადგენილია განგრძობითი პროფესიული განათლების (CPD) პოლიტიკა;				

	წარმატების ძირითადი სფერო	არსებული მდგომარეობის შეფასება - მნიშნელოვანი კომენტარები	სიმწიფის ახლანდელი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლთ)	სიმწიფის სასურველი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლით)	შემოთავაზებული ღონისძიებები	ვადები ან გრაფიკი
	განათლება*	განგრძობითი პროფესიული განათლების პოლიტიკაზე ხორციელდება მონიტორინგი და გამოვლენილ დარღვევებზე რეაგირება ხდება დისციპლინარუ-ლი ზომების მეშვეობით; ყოველწლიურად შემუშავდება დინამიური პროგრამა: სასწავლო თემები რეგულარულად ფასდება და კლასიფიცირდება პრიორიტეტების მიხედვით; სწავლის შედეგები ფასდება და მოწმდება სწავლებაში მონაწილე პირთა გამოკითხვის საფუძველზე; მუდმივად მუშაობს იმაზე, როგორ გააუმჯობესოს წევრობის ვალდე-ბულებების პრინციპების მე-2 ნაწილის მოთხოვნების შესრულების ხარისხი.	5			
	წევრებისთვის გაწეული მომსახურება	ბაფში წევრებისთვის მომსახურების გასაწევად გამოყოფილია პერსონალი; არსებობს წევრებისთვის მომსახურების გაწევაზე				

	წარმატების ძირითადი სფერო	არსებული მდგომარეობის შეფასება - მნიშნელოვანი კომენტარები	სიმწიფის ახლანდელი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლთ)	სიმწიფის სასურველი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლით)	შემოთავაზებული ღონისძიებები	ვადები ან გრაფიკი
		ორიენტირებული კულტურა, რომელშიც მუდმივად იდება ინვესტიცია და მუდმივად ხდება მისი გაუმჯობესება; ფუნქციონირებს ტექნოლოგიებზე დაფუძნებული მრავლმხრივი საკონტაქტო არხები: ელფოსტა, ვებგვერდი, ყოველთვიური სამეცნიერო - პრაქტიკული ჟურნალი „ბუღალტრული აღრიცხვა ანგარიშგება“, გამოიცემა საინფორმაციო ბიულეტენები;	4			
	საერთაშორისო ურთიერთობები	ორგანიზაცია ეყრდნობა კონკრეტულ პირებს, რომლებიც მუშაობენ მიზნობრივად; გაწევრიანებულია ბუღალტერთა საერთაშორისო ფედერაციაში. აქვს პარტნიორული ურთიერთობები ბუღალტერთა სხვა პროფესიულ ორგანიზაციებთან; აღიარებულია ბევრი საერთაშორისო „ინსტიტუციონალური“ ორგანიზაციის მიერ.	4			
	ადვოკატირება და	დამყარებული აქვს კავშირები მნიშვნელოვანი გავლენის მქონე და				

	წარმატების ძირითადი სფერო	არსებული მდგომარეობის შეფასება - მნიშნელოვანი კომენტარები	სიმწიფის ახლანდელი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლთ)	სიმწიფის სასურველი დონე (1-დან 5-ის ჩათვლით)	შემოთავაზებული ღონისძიებები	ვადები ან გრაფიკი
	გავლენა	შესაბამის დაინტერესებულ მხარეებთან, მათ შორის უნივერსიტეტებთან; მოსაზრებას იშვიათად აფიქსირებს, მხოლოდ კონკრეტულ თემებთან დაკავშირებით; ორგანიზაციის მოსაზრება ღირებულია მნიშვნელოვანი გავლენის მქონე მხარეებისათვის; პატივისცემით სარგებლობს საქმიან წრეებში.	3			

*ამ ფორმაში მოყვანილი წარმატების ძირითადი სფეროები (KSAs) უკავშირდება IFAC-ის მიერ გამოცემულ „წევრობის ვალდებულების პრინციპებს“(SMOs)